



**EVALUACIÓN DE ASPIRANTES
PERSONAL ADMINISTRATIVO**

Puesto vacante:

Área o Departamento:

FECHA:

RESULTADOS DE EVALUACIÓN																						
Núm.	H	M	Nombre del aspirante	Número de folio asignado		P	C		P	C		P	C		P	C		P	C	TOTAL	Observaciones	
1	1																					
2	1																					
3	1																					

TOTAL

ELABORÓ:

JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Factores y ponderación para evaluaciones de convocatoria externa:

EN – Entrevista
 P - Ponderación
 C – Calificación
 EC - Examen de Conocimientos
 EPS - Examen Psicométrico
 EL - Experiencia Laboral
 FA - Formación Académica

Entrevista	0.15
Examen de conocimientos	0.50
Examen psicométrico	0.20
No Recomendable	0
Poco Recomendable	0.05
Medianamente Recomendable	0.10
Recomendable	0.20
Experiencia laboral	0.05
Sin experiencia o menor a la requerida	0.00
Experiencia mínima requerida	0.04
Experiencia superior a la requerida	0.05
Formación Académica	0.10

Factores para evaluaciones de promoción por convocatoria interna:

EN – Entrevista
 P - Ponderación
 C – Calificación
 EC - Examen de Conocimientos
 EPS - Examen Psicométrico (aptitud)
 AN - Antigüedad
 DI -Disciplina
 PU -Puntualidad

Entrevista	0.15
Examen de conocimientos	0.15
Examen psicométrico (aptitud)	0.15
No Recomendable	0
Poco Recomendable	0.05
Medianamente Recomendable	0.10
Recomendable	0.15
Antigüedad	0.20
Antigüedad mínima requerida	0.05
Antigüedad de 1-4 años	0.10
Antigüedad de 5-10 años	0.15
Antigüedad de 10 años en adelante	0.20
Disciplina	0.20
Con llamados de atención o actas administrativas	0.00
Sin registros de indisciplina	0.20
Puntualidad	0.15
Descuentos por retardos en el último año laborado	0.00
Más de 5 retardos registrados en el último año laborado	0.05
Llegada habitual del aspirante en su horario establecido en el último año laborado	0.15